**RICORSO PERSONALE DOCENTE PRECARIO**

**“MONETIZZAZIONE FERIE NON GODUTE”**

**Per la Corte di Cassazione e la Corte di Giustizia Europea il personale docente precario ha diritto ad ottenere la monetizzazione delle ferie non godute**

La Corte di Cassazione nel 2022 con la sentenza n. 21780 ha affermato che grava sul dirigente scolastico l’obbligo di un duplice avviso all’insegnante o Ata precario che non ha fruito dei giorni di ferie: da un lato, infatti, lo stesso dirigente deve invitare, formalmente e in modo accurato, il lavoratore a fruire dei giorni di ferie maturati e ancora non goduti; dall’altro lato, sempre il preside deve informare il docente o Ata che “la mancata fruizione delle ferie maturate determinerà che tali ferie andranno perse alla cessazione del rapporto di lavoro”. È chiaro che, ha detto ancora la Cassazione, se il Dirigente Scolastico non ha invece preallertato formalmente il dipendente a tempo determinato, questi conserverà il diritto all’indennità sostitutiva delle ferie maturate residue non utilizzate e tale diritto si prescrive solo dopo 10 anni dalla stipula del contratto a termine.

Recentemente, sul punto, si è espressa la Corte di Giustizia Europea.

La corte, proseguendo nella propria costante giurisprudenza ha ritenuto che il diritto di ogni lavoratore alle ferie annuali retribuite è un principio particolarmente importante del diritto sociale dell’Unione europea, al quale non si può derogare.

La normativa europea stabilisce che il diritto alle ferie annuali retribuite è un principio fondamentale del diritto sociale dell’Unione. Tale diritto include anche il diritto a ottenere un’indennità finanziaria per le ferie annuali non godute al momento della cessazione del rapporto di lavoro.

La normativa nazionale, quindi, non può prevedere che, al momento della cessazione del rapporto di lavoro, non sia versata alcuna indennità finanziaria per ferie annuali retribuite non godute al lavoratore che non sia stato in condizione di fruire di tutte le ferie annuali cui aveva diritto prima della cessazione di tale rapporto di lavoro.

Pertanto, sulla base della costante giurisprudenza **il personale precario ha diritto ad ottenere la monetizzazione delle ferie non godute.**

**I DOCUMENTI NECESSARI PER PROCEDERE CON IL RICORSO:**

1. **Copia di un documento di riconoscimento**;
2. **Procura alle liti**
3. **Privacy**
4. **Contratto professionale**
5. **Dichiarazione di esenzione per il pagamento del contributo unificato** **N.B. (***in caso si superi il reddito la dichiarazione dovrà essere sbarrata e non compilata*);
6. **Copia contratti di lavoro a tempo determinato fino al 30/06 o sino al termine delle attività didattiche**;

**IL RICORSO È RISERVATO AGLI ISCRITTI ALLA UIL SCUOLA E NON HA COSTI INIZIALI** il ricorrente verserà ai legali una quota pari al 10%, oltre oneri fiscali, unicamente in caso di esito positivo del ricorso e la quota verrà calcolata sulla base del vantaggio economico complessivamente ottenuto.

**PER PARTECIPARE AL RICORSO GLI INTERESSATI DOVRANNO INVIARE RICHIESTA DI ADESIONE ALL’INDIRIZZO MAIL:**

**ricorsiuilscuolamarche@gmail.com**

**riportando nell’oggetto: “Monetizzazione Ferie non godute”**